

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**SA 8000:2014**

Η εταιρεία ENACT A.E. δραστηριοποιούμενη, στον τομέα διαχείρισης αποβλήτων έχει αναπτύξει και εφαρμόζει σύστημα Κοινωνικής Ευθύνης σύμφωνα με το πρότυπο SA 8000:2014, προκειμένου να εδραιώσει την ορθή, ομαλή και άριστη συνεργασία της με το ανθρώπινο δυναμικό που τη στελεκώνει. Στόχος της εταιρείας είναι η καθολική εφαρμογή της ισχύουσας Ελληνικής και Κοινοτικής εργατικής Νομοθεσίας ενώ συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις διεθνείς συμβάσεις/ πράξεις: ISO, Διεθνής Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τους Κανονισμούς των Ηνωμένων Εθνών, σύμφωνα με το πρότυπο της SAI. Η εταιρεία, όντας συνεπής, έχει αποκτήσει όλες τις προβλεπόμενες από την νομοθεσία άδειες και εγκρίσεις που διέπουν τις δραστηριότητες της.

Οι υπηρεσίες διαχείρισης απορριμμάτων παρέχονται από έμπειρους και εκπαιδευμένους εργαζόμενους και εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό, ώστε να εξασφαλίζεται η ασφαλής και επαγγελματική εκτέλεση των προβλεπόμενων εργασιών, ενώ στο εργατικό προσωπικό της διατίθενται όλα τα απαραίτητα μέτρα και ο εξοπλισμός προστασίας κινδύνων. Η ENACT A.E. μεριμνά για τη συνεχή επιμόρφωση, εκπαίδευση και παρακίνηση όλου του ανθρώπινου δυναμικού ώστε να καλλιεργήσει το αίσθημα υπευθυνότητας στους εργαζομένους της ως προς τη λειτουργία της εταιρείας σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της παρούσας πολιτικής. Η διοίκηση, από τη μεριά της, δεσμεύεται για την εφαρμογή του συστήματος Κοινωνικής Εταιρικής Ευθύνης και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής του, παρακολουθώντας την μέσω αντικειμενικών δεικτών μέτρησης.

Η πολιτική κοινωνικής υπευθυνότητας της ENACT A.E. επικεντρώνεται στην επίτευξη των κάτωθι:

- Αναγνώριση του δικαιώματος των εργαζομένων να σχηματίσουν και να συμμετέχουν σε εργατικές ενώσεις
- Τήρηση των νόμων και των κλαδικών συμβάσεων σχετικά με το ωράριο εργασίας. Η υπερωριακή εργασία αποτελεί πάντα εξαίρεση και αμείβεται με έξτρα χρήματα
- Δεν επιτρέπεται καμία μορφή καταναγκαστικής εργασίας, πνευματικού ή φυσικού καταναγκασμού, σωματικής τιμωρίας ή εξύβρισης
- Δεν υποστηρίζεται με κανέναν τρόπο η παιδική εργασία
- Οι μισθοί θα κυμαίνονται τουλάχιστον στο ελάχιστο που απαιτεί η εθνική νομοθεσία ή ο κλάδος παροχής υπηρεσιών
- Δεν επιτρέπονται διακρίσεις για την πρόσληψη, αποζημίωση, εκπαίδευση, προαγωγή, λήξη συνεργασίας, απόλυση λόγω: ηλικίας, φυλής, κόστους, εθνικότητας, θρησκείας, αναπηρίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, μέλη συνδικάτου ή πολιτική ιδεολογία. Δεν θα επιτραπεί επίσης καμίας μορφής σεξουαλική παρενόχληση

Σύνταξη	Έγκριση	Έκδοση: 01	1 από 2
Πηνελόπη Ντάσκαρη	Σπυρίδων Β. Λώλης	Ημερ/νία: 31.10.2016	

- Παροχή ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας ώστε να εμποδιστούν τυχόν τραυματισμοί και ατυχήματα που δύναται να προκληθούν ή συνδέονται άμεσα με τη ροή εργασίας
- Συνεχής βελτίωση των επιδόσεων της εταιρείας και του κοινωνικού της προφίλ, όσον αφορά τις απαιτήσεις του προτύπου SA8000 και τη σχέση με τους εργαζομένους της

Για την τήρηση των προαναφερθέντων δεσμεύσεων και για τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης του Συστήματος Κοινωνικής Ευθύνης, η ENACT A.E., με γνώμονα το πνεύμα ειλικρινούς και αμοιβαίου σεβασμού, προσπαθεί να εξασφαλίσει σχέσης αμοιβαίας συνεργασίας με όλους τους αρμόδιους κοινωνικούς φορείς, τους πελάτες της, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της.

Η Πολιτική Κοινωνικής Ευθύνης, με την οποία εναρμονίζονται όλες οι ενέργειες της ENACT A.E., καθώς και ο εσωτερικός κανονισμός εργασίας, κοινοποιούνται στο προσωπικό και τους συνεργάτες της εταιρείας.

Με τιμή
Για την Εταιρία

“ENACT A.E.”
ENACT ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ - ΕΡΕΤΕΙΑΚΗ ΑΙΧΜΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ - ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ - ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΡΟΥ ΜΑΡΚΟΥ - ΙΩΑΝΝΙΝΑ 461 00
ΣΦ.Α.Ε. 800410734 - ΔΟΥ: ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΤΗΛ.:2651 057 377 - FAX:2651 500 400

Σπυρίδων Β. Λώλης
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Σύνταξη	Έγκριση	Έκδοση: 01	2 από 2
Πηνελόπη Ντάσκαρη	Σπυρίδων Β. Λώλης	Ημερ/νία: 31.10.2016	